Avviso di selezione pubblica
per la stipula di contratti a tempo determinato
per Operatore Socio Sanitario o ADEST
AZIENDA SPECIALE APRILIA MULTISERVIZI

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della Determina Dirigenziale n. 10 del 04.05.2016

VISTI:
- lo Statuto della Azienda Speciale Aprilia Multiservizi;
- il Contratto di Servizio stipulato con il Comune di Aprilia
- il C.C.N.L. Comparto Enti Locali;
- il Regolamento degli uffici, dei servizi e del personale Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Aprilia Multiservizi n. 1/2011 del 31.01.2011;

per far fronte ad esigenze straordinarie dell'azienda si ricorre ad una selezione pubblica al fine di garantire risposte immediate alle necessità di:

- assistenza domiciliare, che prevede, interventi integrativi di sostegno alla persona e di sollievo al nucleo familiare, erogati sotto forma di assistenza domiciliare e di aiuto personale anche nelle giornate festive e prefestive (L.162/98), mediante piani personalizzati previamente concordati con i Servizi Sociali comunali, inseriti nei Piani di Zona e finanziati dalla Regione Lazio;
- integrare, eventualmente, se ne si ravvede la necessità, l'organico del Centro Disabili " Il Giardino dei Sorrisi" e del SAD (Servizio di Assistenza domiciliare) a seguito di aumento di utenza e dei recenti pensionamenti del personale in servizio;

Le domande dovranno pervenire presso la segreteria generale dell'Azienda sita in Aprilia Piazza Mostardas, n. 20.

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica secondo le indicazioni e le modalità previste nella Determina Dirigenziale n. 10 del 04.05.2016 per l'individuazione di unità con il profilo di "Operatore Socio Sanitario (OSS) " o ADEST a tempo determinato con contratto di 24 ore settimanali.
Tale selezione consentirà di stilare una graduatoria aperta per dare risposta alle necessità citate;
La graduatoria sarà considerata valida anche per eventuali esigenze che dovessero presentarsi in altri servizi aziendali;
Al presente avviso potranno partecipare tutti i soggetti in possesso dei requisiti sottoelencati.

Art. 1
Requisiti per l'ammissione
Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti, previsti dall'art. 74 del regolamento degli uffici, dei servizi e del personale, di seguito indicati e la presentazione dell'istanza entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso:

a) la cittadinanza italiana o altra cittadinanza per i soggetti appartenenti alla Unione Europea.
b) la maggiore età
c) l'idoneità fisica all'impiego, l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza nel mondo del lavoro (TUSL), in attuazione dell'articolo 1
della legge 3 agosto 2007 n. 123;
d) qualifica di Operatore Socio Sanitario o ADEST
e) precedenti esperienze maturate nel settore

Non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una pubblica amministrazione.
I requisiti devono essere posseduti alla data di ammissione.
Per l'espletamento del servizio è necessario essere automuniti e in possesso della patente di guida di categoria B.

Art. 2
Iter selettivo
La selezione avverrà attraverso le due fasi di valutazione elencate di seguito;
il superamento della prima fase permetterà di accedere a quella successiva:
1) valutazione delle domande per accertamento dei requisiti minimi
2) colloquio motivazionale

Espletate le fasi della selezione si procederà a riepilogare il punteggio e a stilare la graduatoria dei candidati idonei, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun partecipante all'avviso.
L'Azienda si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti.

Art. 3
Modalità e criteri di valutazione
Nella valutazione verranno considerate le competenze acquisite e le esperienze professionali dei candidati secondo i seguenti criteri:

FASE 1 - valutazione dei titoli e requisiti	titolo ADEST	valutazione: ½ punto
	titolo OSS	valutazione: 1 punto
- esperienze nel settore specifico	minimo 1 anno (esclusi stage e tirocini)	valutazione: 1 punto x anno
- altri titoli posseduti attinenti	corsi di specializzazione	valutazione: 0,5
FASE 2 - colloquio motivazionale		valutazione: massimo 12 punti

Art. 4
Colloquio motivazionale
Il colloquio di tipo motivazionale, verterà sull'accertamento di:
a) motivazione verso l'impegno oggetto di selezione: massimo p.ti 3
b) capacità relazionali, gestione di situazioni critiche e resistenza allo stress: massimo p.ti 3
c) capacità tecnico professionali: utilizzo ausili e movimentazione utente e analisi del contesto: massimo p.ti 3
d) disponibilità alla flessibilità di orario: massimo p.ti 3

Al colloquio metacapacità per indagare caratteristiche basiche-attitudinali capaci di rendere più efficaci e produttive le competenze richieste.

Art. 5
Graduatoria
In caso di parità di punteggio, la graduatoria sarà determinata , come previsto dal D.P.R. 487/1994 (art. 5 comma 4 e 5) e dalla legge 127/1997 (art. 3 comma 7):
1) figlia a carico;
2) avere prestato lodevole servizio presso P.A.;
3) minore età.

La graduatoria definitiva, che sarà pubblicata nel sito internet dell'Azienda rimarrà aperta per un termine massimo di 2 anni dalla data di pubblicazione della stessa per eventuali ulteriori coperture della posizione oggetto del presente bando salvo diversa disposizione dell'A.S.A.M.
Il punteggio finale complessivo sarà dato dalla somma del punteggio del curriculum e del colloquio motivazionale.

Art. 6
Presentazione delle domande: contenuti e modalità
Per l'ammissione alla selezione gli interessati devono presentare domanda, redatta su carta libera, corredata da una copia del curriculum vitae, di un documento d'identità e dell'attestato di qualifica richiesto nel bando, nella domanda devono essere specificati i requisiti di ammissione oltre che le seguenti informazioni:
a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
b) le qualifiche possedute.
Gli interessati devono, altresì, indicare il domicilio, con eventuale recapito telefonico e e.mail, presso il quale deve essere inviata ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza indicato nell'istanza.
Le domande di ammissione alla selezione devono pervenire presso la segreteria dell'Azienda P.zza Mostardas, 20, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23.05.2016, farà fede la data di inoltro dell'istanza.
Per ogni informazione in merito alla presente selezione si potrà contattare la segreteria dell'ASAM, telefono 06.92732234 – e.mail segreteria@apriliamultiservizi.it

Art. 7
Convocazioni per colloquio
I candidati ammessi al colloquio saranno convocati con una comunicazione inviata a mezzo e.mail, con conferma telefonica, a cura dall'Azienda, indicante il luogo, la data e la sede per lo svolgimento del colloquio stesso.

Art.8
Trattamento economico
Verrà attribuito il trattamento economico e normativo stabilito dal CCNL Comparto – Enti Locali.
Il monte ore lavorativo del contratto a tempo determinato sarà di 24 ore settimanali.

Art. 9
Pubblicità
Il presente bando verrà reso noto a mezzo pubblicazione sullo stesso sul sito internet dell'azienda all'indirizzo www.apriliamultiservizi.it e su quello del Comune di Aprilia www.comunediaprilia.it oltre, ad una uscita, su un quotidiano locale.
Art. 10
Durata
Il presente avviso avrà la durata di giorni 15 dalla data di pubblicazione.

Aprilia, 05 maggio 2016

Il Direttore Generale
Dott. Fabio Biolcati Rinaldi